



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่ากอน โทร.๐-๔๒๑๖-๘๗๘๖

ที่ สน ๕๗๓๐๑/๒๖ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(รอบ ๖ เดือน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่ากอน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้เครื่องมือการประเมินเชิงบวก ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลท่ากอนได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วยนี้

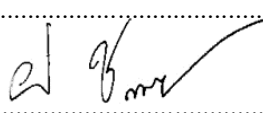
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวบุษราตรี บุญแฮด)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


- ความเห็น หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

- ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลท่ากอน

(ลงชื่อ).....


(นางสาวฝน ชินชาคำ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....


(นางพรศรี ตงแก้ว)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่ากอน

- ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลท่ากอน

(ลงชื่อ).....


(นางลัดดา พลไกร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่ากอน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)



เทศบาลตำบลท่าก้อน
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลท่ากอนจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลท่ากอน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลท่ากอน

เมษายน ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่าก้อ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้


มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับให้ ครบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้ ดุลพินิจของ ผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไป ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักปลัด เทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผล การดำเนินงาน ตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทาง ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตาม ความเหมาะสมเพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้ อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	๑.ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลายเช่น Website, line, Facebook, ฯลฯ ควรมี ช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบ สถานะของข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	รายงานผล การดำเนินงาน ตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน
ประกาศ เจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่าง มีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด เทศบาล	รายงานผล การดำเนินงาน ตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน

บัดนี้ เทศบาลตำบลท่าก๊อ อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตาม
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลท่าก๊อ เรียบร้อยแล้ว

มาตรการ	รายละเอียด การดำเนินงาน	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูล สู่สาธารณะบน เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)	เดือนเมษายน ๒๕๖๔	มาตรการ ตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของ ผู้ได้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด	
มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูล สู่สาธารณะบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔) -เผยแพร่ข้อมูล ที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อ สถานการณ์ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	เดือนเมษายน ๒๕๖๔	มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ - รอบ ๖ เดือน	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
ประกาศ เจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	มีประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใสของ ผู้บริหารเทศบาล ตำบลท่าก้อ	เดือนเมษายน ๒๕๖๔	ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	รายงานผล การดำเนินงาน ตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน	


 (ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ
 (นางสาวบุษราตรี บุญแฮด)
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน